



福山资源

Fushan Resources

第
003
期

内部资料
免费交流
(总第 111 期)
准印证号: (吕) 2024012
2025 年 02 月 25 日
星期二
农历正月二十八

编印单位: 中共山西福山资源集团有限公司委员会

总策划兼编委会主任: 宋开永

编委会副主任: 高向东 郭建春 邢凤珍

排版: 刘彩琴

公司召开 2025 年春节后第一场安全例会

综合部 / 毛月飞 高牡丹

2025 年 2 月 11 日, 山西福山资源集团有限公司组织召开了 2 月安全例会, 会议由安全副经理苏利平主持, 太原办事处视频参加了会议。

会议主要汇报了 2025 年 1 月安全工作总结、安全绩效考核、2 月安全监管重点, 通报了经营专班和安全管理专班一周工作进度。公司党委书记范文利、董事长陈兆强、总经理康继忠及其他中高层领导听取汇报后, 分别就抓好安全生产、传递安全责任、绩效考核制度、郭家沟项目推进、充实技术人员储备等方面的工作进行了强调部署。

会议指出: 严格落实总经理康继忠在此次例会中提出的关于提高安全例会汇报材料、高度重视瓦斯管控、强化机电运输管理、加强采掘衔接管理等方面的工作。同时, 公司各部门各单位要管理和执行好生产总监冯平生和总工程师岳振辉安排的关于加强不放心人员、工作面风险辨识、外包工队管控、辅助系统改造、陷落柱治理、季节性安全风险、相关煤矿验收及人员体检等方面工作。

会议强调: 严格落实董事长陈兆强部署, 一是狠抓安

全生产深刻理解政治效益。认真学习公司三会一文精神, 贯通认识安全工作的长期性、复杂性和重要性, 深刻理解安全是最大政治和效益。管理人员要扑下身子, 掀开盖子, 拉下脸子, 敢于动真碰硬, 勇于实事求是。相关系统改造工作, 要统筹安排, 全盘考虑, 制定专项计划, 按行业部门要求的时间节点, 倒排工期, 确保如期完成任务。

二是传递安全责任共筑坚实屏障。安全生产最大的问题还是人的问题, 能不能把安全责任传递下去的问题。各级管理人员不仅要善于发现问题更要善于解决问题, 用实际行动圆满完成 2025 年度的各项工作任务。要坚信 2025 年各项目标任务完成的信心, 用销售的上行对冲市场的下行。要始终保持反复冲锋的劲头, 调动工作积极性, 为“十四五”目标任务完成和“十五五”打开良好局面, 打下坚实基础。

党委书记范文利要求: 公司全体人员要上下同欲、齐心协力, 以时不我待、只争朝夕的精神落实好各自职责, 按照年初要求有条不紊抓好各项安全生产工作, 为公司安全

生产保驾护航。

经营和生产部门一要围绕全年目标任务, 结合各自职责开展好各项工作。二要按照年初要求分解落实好年度目标。牵头部门要围绕成本管控、年度经营指标兑现千方百计开展好工作。三要围绕营收做大和跑赢市场, 并做好各项工作。四要优化人力结构、落实好定员定编计划、将绩效考核制度贯彻落实在基层。五要以专班化为抓手, 细化考核落实办法, 结合部门工作推进, 每月形成各项任务完成情况评价报告。六要紧盯合规管理和审计工作整改, 开展好工作。七要围绕郭家沟项目推进做好涉外工作, 并做好内部把控, 力争取得突破性进展。八要稳定当前局面, 进一步提升安全管理水平。特别是涉及安全生产的, 谁都不能耽搁, 对于矿厂提出来的要求, 各专业部门要做好服务和支持。同时, 2025 年要建立总工办, 充实技术人员储备, 打通年轻干部晋升通道。

“福山之星”刘小平他的魅力在何方

寨矿 / 郑仲波

2021 年至今两次被评为“福山之星”, 多次被公司授予“先进工作者”、“先进个人”荣誉, 这个人就是寨矿机修车间主任刘小平。近日, 笔者带着好奇和兴趣走近他, 对他进行采访, 想一探究竟, 他有什么闪光点能高频荣获这些荣誉, 他的“魅力”又在何方? 伴随着脚步声, 他的故事也渐渐浮出了水面。

变废为宝, 他是魔术师

刘小平深知修旧利废、降低成本是企业发展的生存之道, 在日常工作中他从规范队员行为入手, 明确要求: 能继续使用的不更换能进行修复的不丢弃能修理旧的不领新的。同时为激发职工修旧利废的积极性, 出台了《修旧利废节支降耗管理办法》, 指定专人对各班组的修旧利废情况进行统计, 每月一考核、一奖惩、一兑现。2024 年带领机电车间人员在保证井下设备检修和加工的同时, 对回收出井的管路架、隔爆水棚、皮带过桥以及回收的锚杆、托盘、电缆等, 根据损坏程度进行精心修复, 他像魔术师一样, 通过修旧利废, 变废为宝, 全年为企业节约材料费用数十万元。

五小创新, 他是引领者

他不仅精于管理, 而且善于创造发明。一次, 他发现职工在拆卸开关、电机密封圈时, 用改锥、锤子拆卸, 不仅拆卸困难, 而且容易损坏密封圈, 导致不能重复利用, 造成了浪费。针对这一问题, 他整整想了一夜, 从第二天开始, 经过反复绘图设计, 多次试验, 终于成功加工了密封圈拔取器。该装置由操纵杆、压盘、撑杆等组成, 操作简便, 省时省力, 更重要的是不易损坏密封圈, 他的这一发明大大提高了工作效率, 每年为煤矿节约材料费、人工费上万元。“密封圈拔取器”在 2020 年吕梁市“五小六化”竞赛中获得优秀成果二等奖。

在机电车间管理工作期间, 他坚持优化设计, 鼓励创新, 带领队友先后创新改造了“多功能矿灯检修试验台”、“电机绕组拆卸装置”、“轴承清洗机”等等, 这些五小创新既降低了成本, 增强安全系数, 又提高了工作效率。

实施 6S 管理, 他是坚定践行者

在公司推行 6S 管理活动后他按照 6S 管理的要求, 实施了区域划分, 责任到人, 逐项落实, 工作考核与工资挂钩等多项措施, 成效明显, 提升工作效率, 打造出高效、安全、整洁的工作环境。特别是机电车间、风机房、灯房等场所, 现场干净整洁, 设备规范达标, 物料摆放整齐……可谓焕然一新, 与之前相比, 面貌发生翻天覆地的变化, 成为寨矿一条靓丽的风景线。刘小平真



正把 6S 管理落在实处, 有力夯实了煤矿安全生产基础。

他把细心认真做到了极致

在与机修车间员工交谈中, 他们对刘小平评价都很高。“我们领导人很和善”“队长从不责骂我们, 遇到问题总是和我们讲道理”“他很细心, 什么事都能给你想到位, 真正把员工放在心中”……笔者印象最深的是前段时间寨矿组织的朗诵比赛, 刘小平的参赛队员一上来, 我立刻感到气场不一样, 四人的集体朗诵赢得了满堂喝彩, 获得一等奖。赛后, 我紧握着他的手说: “你这最起码排练了十次以上”他呵呵一笑: “你怎么能知道。”我笑着告诉他: “我根据你的性格推断出的, 另外, 如果没有十几次的磨合, 你的选手也没有这样精彩的表现。”后来, 我去了机修车间队部, 认真看了他们的朗诵稿。朗诵稿用专门的塑封硬彩纸打印, 十分精美; 一千多字用不同颜色备注, 并用斜线标注停顿, 用上下箭头标注哪一处语调需要上扬, 哪一处需要轻缓……我听后十分震惊, 笑着对他说: “你是我见过最细心认真的人, 你也是队友最有力的靠山”。其实, 我早听闻他是一个对待工作极其认真的人。就像这次比赛, 他不是随便派个人去参加, 走个形式去完成任务, 而是用心对待, 想办法、出思路, 投入精力和时间把这件事做精彩, 做得与众不同, 同时也让队友们从比赛中受益。窥一斑而见全豹, 相信他在安全生产以及工作各个方面都是这样的细心认真。这也是我最为佩服的一点。

2025 已至, 新征程、新起点, 祝福所有工友都有一个美好的开始, 同时用刘小平说过的一句话收个尾: 荣誉属于过去, 未来任重道远, 我将继续做好队友的领头人, 踏踏实实干事, 兢兢业业履职, 竭尽所能, 为企业高质量发展贡献新力量。

公司参加吕梁市煤矿企业国家矿山
安全生产风险监测预警系统实操培训

17 日—21 日由矿山安全监察局山西局牵头组织, 在吕梁市海港酒店开展了 2025 年度煤矿企业国家矿山安全生产风险监测预警系统实操专项培训。

此次培训旨在充分发挥监测预警系统“千里眼、顺风耳”的功能, 解决煤矿企业管理人员不会登录和使用国家矿山安全生产风险监测预警系统、不会操作和处置矿端安全监控系统等突出问题, 切实发挥好系统的实时监测和预警预报作用, 最大程度提升煤矿风险预警管理能力。重点对吕梁辖区煤矿主体企业及二级公司安全监控部门负责人、安全管理部门负责人, 煤矿矿长或总工程师、安全矿长、通风区长、调度室主任、监控室主任及操作维护人员进行专业培训。

培训共分为 24 个学时, 深入学习了国家矿山安全生产风险监测预警系统操作及常见问题解答, 国家矿山安全监察局山西局远程执法发现问题及处置措施, 安全监控系统常见违法行为及行刑衔接案例解读, 矿端系统基础信息填报及功能、运行、维护、故障排除等专业技能知识, 内容丰富、实用性强。

通过培训, 使我们不仅对煤矿监测监控系统有了更深入的了解, 还掌握了更多实用的技能, 这对于提升我公司各煤矿在安全生产工作中的监测监管水平和服务能力具有重要意义。

寨崖底煤矿总工李彦清、兴无煤矿调度主任张旺清、监控主任贾金平、公司安全监管部李建男、安全生产应急指挥中心常海军参加培训, 并以优异的成绩通过此次培训, 并取得培训合格证书。

安全监管部 / 李建男